

Besançon, le dimanche 27 novembre 2011

.....  
.....

3<sup>è</sup> édition du « **FORUM & TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ** » de Franche-Comté  
**EMPLOI - FORMATION - ENTREPRENEURIAT**  
**Jeudi 2 février 2012 à Besançon**

*« La diversité des équipes, la mixité des cultures et des expériences professionnelles ainsi que le mélange des talents sont source de richesse, d'efficacité et de créativité. »*

(Yves Menat, Directeur du site General Electric Energy de Belfort)

Madame, Mademoiselle, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous convier à la 3<sup>ème</sup> édition du FORUM DE LA DIVERSITÉ de Franche-Comté sur les thématiques **EMPLOI - FORMATION - CREATION D'ENTREPRISES** qui se tiendra jeudi 2 février 2012 à Besançon. **Nous serons très heureux de vous y accueillir en qualité de partenaire.**



Organisé par Halte-Discrimination, partenaire de la Charte de la diversité, le Forum de la Diversité de Franche-Comté est le rendez-vous annuel dédié à la prévention et à la lutte contre les discriminations en milieu professionnels dont peuvent être victimes les personnes en situation de handicap, les femmes, les jeunes, les populations issues de l'immigration et des ZUS...

Il s'agit d'un espace de débat, d'échange d'expérience et de bonnes pratiques sur les questions, outils et politiques de promotion de la diversité et d'égalité des chances. Ce rendez-vous annuel a également pour objectif de favoriser la première rencontre en tête à tête entre décideurs et demandeurs pour une meilleure connaissance mutuelle.

Le forum de la diversité de Franche-Comté s'adresse à tous : décideurs privés et publics, politiques, experts, associations, demandeurs d'emploi, de stages, de formation ou de financements, porteurs de projet de création d'entreprise, étudiants...

Les deux premières éditions de cette manifestation, réalisées en février 2010 et avril 2011, ont bénéficié du soutien de nombreux acteurs économiques, politiques, associatifs, experts, citoyens et personnalités de dimension locale, régionale, nationale et internationale, notamment :

- ✓ Le Préfet de la région Franche-Comté
- ✓ Le Secrétaire d'Etat à la Coopération et à la Francophonie
- ✓ La Présidente du Conseil Régional de Franche-Comté
- ✓ Le représentant du Président du Conseil Général du Doubs
- ✓ Les Députés du Doubs à Besançon
- ✓ Le Secrétaire Général de la Charte de la Diversité
- ✓ Le Directeur régional de l'ACSE
- ✓ Le Représentant de Taïwan en France
- ✓ La Consule d'Algérie à Besançon
- ✓ Le Président National du Centre de Jeunes Dirigeants d'Entreprises (CJD)
- ✓ La Directrice Diversité du groupe General Electric
- ✓ La directrice des Programmes de France Télévision Franche-Comté
- ✓ Le Directeur Général des services de la Communauté de Commune de Seine...
- ✓ Le Directeur de l'agence de Besançon de Randstad
- ✓ Alstom
- ✓ FR3 Franche-Comté
- ✓ Le Groupe Laposte
- ✓ Centre de Linguistique Appliquée (CLA)
- ✓ Université de Franche-Comté
- ✓ ENAR
- ✓ Association des Paralysés de France, Cap Emploi, LICRA
- ✓ CCI International
- ✓ Etc... <http://www.halt-discrimination.org/forum2011/>

Fort de ce succès, l'association Halte-Discriminations, en lien étroit avec ses partenaires, organise la 3<sup>e</sup> édition du FORUM DE LA DIVERSITE de Franche-Comté. Cette édition 2012 est bâtie autour de séances plénières, d'ateliers de réflexion, de conférences et d'exposés relatifs aux dispositifs existants, aux bonnes pratiques en matière de promotion de la diversité.

### **Les trophées de la diversité**

Les organisations publiques et privées engagées dans la promotion de la diversité bénéficient ainsi d'une vitrine exceptionnelle pour mieux faire connaître leurs actions et leurs politiques. Des structures vertueuses sont distinguées et récompensées lors de la remise des «**trophées de la diversité**», comme General Electric, Randstad... lauréats de la 2<sup>e</sup> édition.

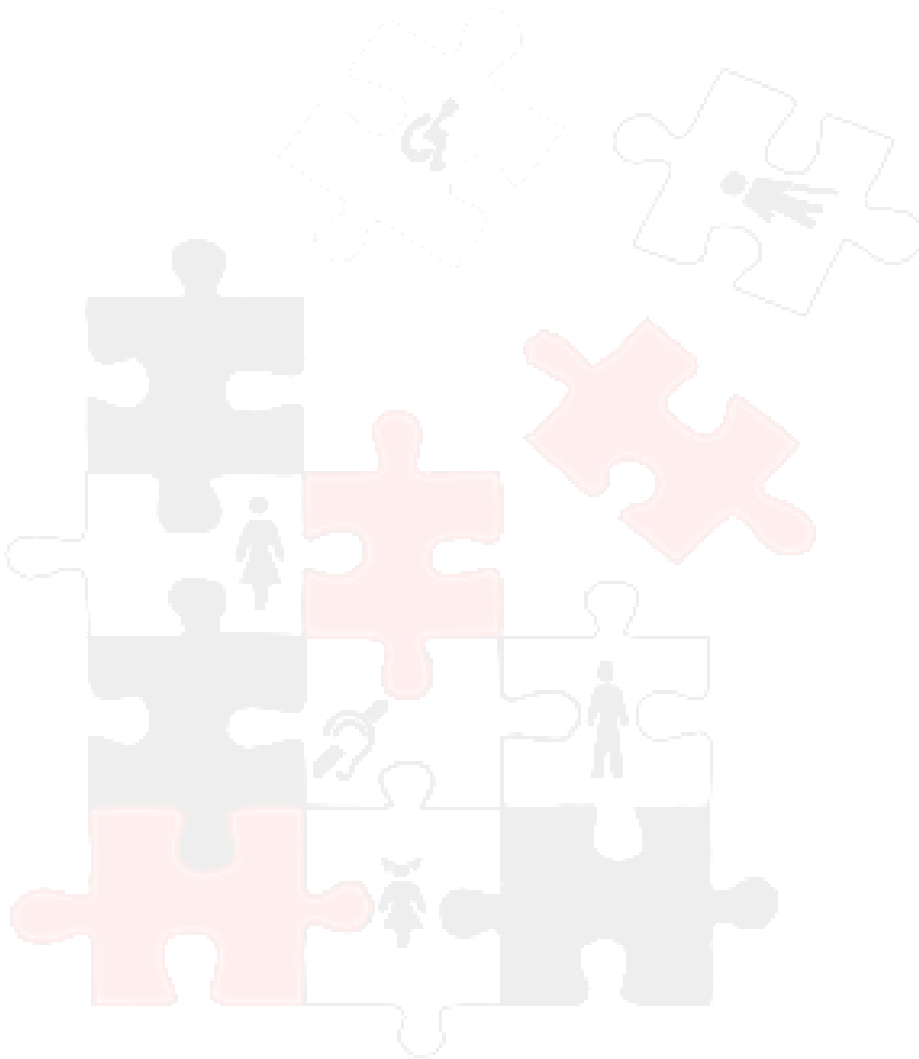
**Un espace de job-dating** est spécialement prévu pour les rencontres en tête à tête entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de stage.

Afin de nous permettre de vous accueillir dans les meilleures conditions, nous vous remercions de vous inscrire dès à présent en ligne.

Nous vous remercions par avance pour votre aimable coopération et vous prions de croire, Madame, Mademoiselle, Monsieur, en l'assurance de notre considération distinguée.

La Présidente

Mireille PEQUIGNOT



## CONTEXTE

Des milliers de demandeurs d'emplois, de stage, ou de formation : seniors, personnes en situation de handicap, femmes, populations issues de l'immigration et des ZUS éprouvent des difficultés à trouver un emploi, un stage ou une entreprise d'accueil.

Selon le bilan 2010 de la HALDE (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité), l'emploi reste en France le principal domaine de discrimination. Sur les 12 467 plaintes enregistrées par la HALDE, près de 50% portent sur l'emploi. La HALDE s'inquiète en particulier de « *l'émergence forte* » des problématiques liées au travail des femmes, notamment dans les cas de grossesses et de congés de maternité. Les discriminations fondées sur l'origine restent la première cause de saisine (27%), suivies de l'état de santé et du handicap (19%)

Pourtant, de nombreux chefs d'entreprises signalent une pénurie de main d'œuvre dans certains secteurs d'activité ou métiers. Comment améliorer le rapprochement entre l'offre et la demande ? Comment lever les freins ? Quelles solutions ? Comment faire de la diversité des ressources humaines un outil au service du développement économique des entreprises ?

Selon une étude récente de la Commission Européenne, « **83% des entreprises européennes pratiquant la diversité sur le lieu de travail en tirent des avantages commerciaux** ».

A titre d'exemples :

La campagne de commercialisation **des savons Dove par Unilever**, s'appuyant sur un message et une philosophie de diversité manifeste, entraîna une augmentation de 700% des ventes de sa gamme de produits. (*Rapport commission européenne : Le cas commercial en faveur de la diversité*)

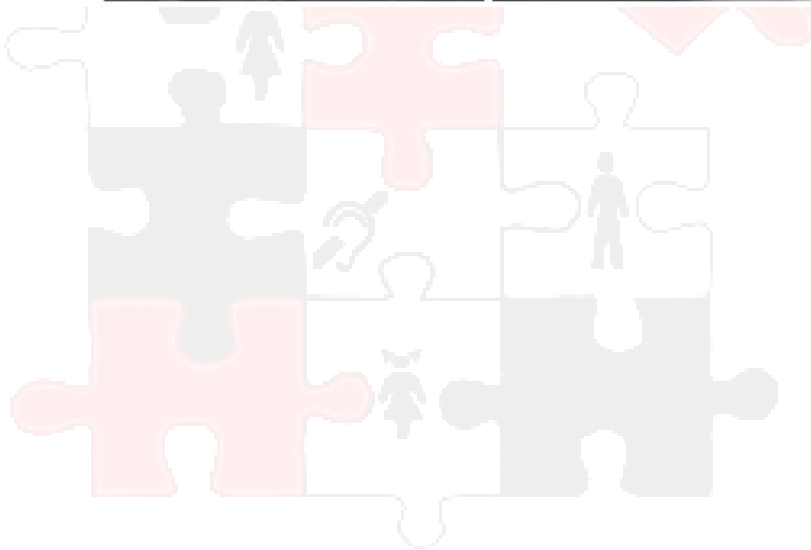
De même, **TNT Autriche** qui a remporté un certain nombre de prix dans le domaine de la diversité, a calculé qu'à la suite de sa gestion efficace de la diversité et de l'insertion, elle a vu descendre son taux de rotation du personnel, passant de 25 % en 2000 à 10 % en 2003, s'accompagnant d'une réduction similaire de l'absentéisme. Elle a également économisé quelque 15000 Euros en taxes grâce à l'emploi de personnes handicapées. (*Rapport C.E. : Le cas commercial en faveur de la diversité*)

Pour Dennis ZOLENY, vice-président aux ressources humaines de Pepsi co « *La diversité des antécédents assure la diversité des idées, élément essentiel à la création des meilleures stratégies de mise sur le marché... Lorsque la moitié des consommateurs sont des femmes, comment, par exemple, peut-on ne pas associer des femmes à tous les aspects des activités.* »

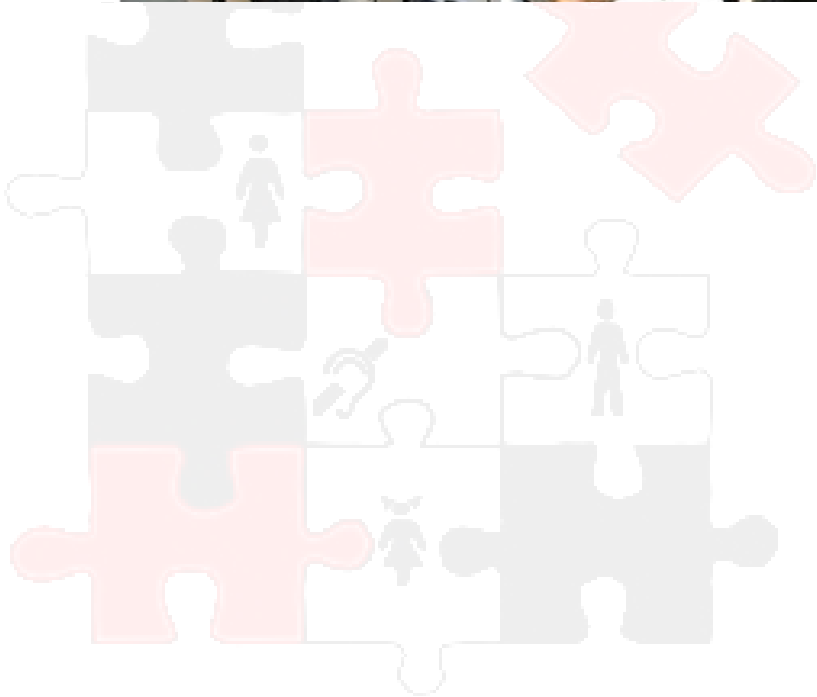
Afin de parvenir à une meilleure anticipation des attentes des citoyens et des consommateurs, optimiser leur satisfaction et les fidéliser, **quelles recettes** les organisations publiques et privées peuvent-elles adopter ou poursuivre ?

**Quelles sont les tactiques payantes** dans leurs efforts de diversification des ressources humaines afin qu'elles soient le reflet de la société réelle ?

## SYNTHESE GALERIES FORUMS 2011 & 2012 (1ère & 2è édition)







## BULLETIN DE PARTICIPATION FORUM DE LA DIVERSITE 2012

Participera au forum

Ne participera pas au forum

### COORDONNÉES

→ Entreprise  Institution  Organisation  Association

→ Raison sociale : .....

→ Adresse : .....

→ Site Internet : .....

#### 1<sup>er</sup> participant

→ Nom et Prénom : .....

→ Service : .....

→ Fonction : .....

→ Email : .....

→ Téléphone : ..... Portable : .....

#### 2<sup>ème</sup> participant

→ Nom et Prénom : .....

→ Service : .....

→ Fonction : .....

→ Email : .....

→ Téléphone : ..... Portable : .....

#### 3<sup>ème</sup> participant

→ Nom et Prénom : .....

→ Service : .....

→ Fonction : .....

→ Email : .....

→ Téléphone : ..... Portable : .....

### RESERVATION DE STAND PARTENAIRE ET CANDIDATURE TROPHEES

→ Oui  Non

### CONTACTS

**HALTE - DISCRIMINATIONS**

15 chemin de l'Épitaphe, 25000 BESANCON

[www.halt-discrimination.org](http://www.halt-discrimination.org)

Tél : 03 81 50 72 96

[contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)